

Trainingsliste Mareike Holinski

Titel	Zielgruppe	Workshop	Training	Webinar	Sprache	Beschreibung
Recruiting für scheinbar unbesetzbare Vakanzen	Für Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓	✓	✓	de/en	Wussten Sie, dass eine unbesetzte Position ein Unternehmen im Durchschnitt etwa € 1.000 pro Tag kostet? Immer mehr Arbeitgeber gehen daher aktive Wege in der Personalgewinnung. Doch welche Fragen müssen Sie sich stellen, um die passende Recruiting Strategie für Ihr Unternehmen zu entwickeln? In welchen Fällen lohnt sich die Beauftragung eines Personalberaters und wann ist es besser, den Fokus auf eigene Recruiting-Maßnahmen zu legen?
Wie geht eigentlich „Female Recruiting“?	Für Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓	✓	✓	de/en	Komplexe Aufgabenstellungen werden nicht von homogenen Teams gelöst. Doch wie gelingt es, unterschiedliche Bewerbergruppen zu erreichen? Wir zeigen Wege für Ihre zielgruppenspezifische Recruiting-Strategie sowie die Überwindung von festen Denkmustern. Außerdem diskutieren wir Best Practices zum Aufbau gemischter Teams.
Candidate Experience - Wie Sie im Recruiting den Unterschied machen können	Für Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓	✓	✓	de	Die Candidate Experience bezeichnet das Erlebnis eines Kandidaten während der gesamten „Reise“ auf dem Weg zum neuen Arbeitgeber. Im aktuellen Bewerbermarkt wird dies zu einem ausschlaggebenden Wettbewerbsfaktor in Unternehmen und bildet den Grundstein für einen erfolgreichen Start neuer Mitarbeiter. Wie gestaltet sich eine positive Candidate Experience? Wie können Sie im Recruiting-Prozess den entscheidenden Unterschied machen? Anhand unserer Best Practices bekommen Sie viele Impulse für Ihren zukünftigen Besetzungsprozess.

Resilienz: Gelassen bleiben und Erfolge steigern	Frauen und Männer	✓	✓	✓	de/en	Die Arbeitswelt 4.0 fordert Flexibilität, die ständige Anpassung an neue Situationen und hohe Leistungen bei steigenden Anforderungen. Gelassen zu bleiben angesichts dieser Herausforderungen fällt nicht jedem leicht, hat jedoch große Auswirkungen auf den beruflichen Erfolg. Doch Resilienz kann man lernen und trainieren. Sie bekommen konkrete Übungen und Werkzeuge zur nachhaltigen Stärkung und Festigung Ihrer Resilienz an die Hand.
Stärken erkennen und wirkungsvoll einsetzen	Frauen und Männer	✓	✓		de	Sie möchten Ihre wahren Stärken in Ihren Berufsalltag integrieren und endlich wirklich von ihnen profitieren? Mit Hilfe eines Management Assessmenttools erarbeiten Sie Ihre zwei großen Stärken. In unserem Tagesworkshop lernen Sie anhand von Methoden und Übungen diese gezielt und wirkungsvoll in Ihren beruflichen Alltag einzusetzen und damit auch die eigene Resilienz zu stärken.
Potenzialanalyse: Mehrwert Vielfalt im Team	Für neu zusammengesetzte und eingespielte Teams	✓	✓		de/en	Die Teilnehmer reflektieren ihre Stärken und ihre spezifischen Rollen im Team. Gemeinsam entwickeln die Teammitglieder Strukturen für eine zielgerichtete Kommunikation, effiziente Meetings und die Organisation des Tagesgeschäfts. Zielsetzung ist die Entfaltung der Vielfalt innerhalb des Teams und die nachhaltige Steigerung der Teamperformance.
Führen im Team	Für Führungskräfte und Führungsteams	✓	✓		de/en	In diesem interaktiven Workshop erarbeiten die Teilnehmer ihre Rolle und Position als Teil eines Führungsteams. Die Teammitglieder entwickeln Arbeitsstrukturen für die Organisation des Tagesgeschäfts sowie für den Umgang mit Krisensituationen, Veränderungen, dezentralen und komplexen Strukturen. Zielsetzung ist der Aufbau und die Implementierung einer gemeinsamen und erfolgreichen Führungskultur.

How to get headhunted	Für alle, die sich beruflich neu- oder umorientieren möchten	✓		✓	de/en	Wir unterstützen Sie bei der Definition Ihrer Erwartungen und Motive und geben Ihnen Tipps, wie Sie von Personalberatern gefunden und für die „richtige Position“ angesprochen werden.
Karriere und Bewerbung	Berufseinsteiger/ Wiedereinsteiger	✓	✓	✓	de	Sie möchten Ihre Bewerbungsunterlagen aktualisieren, weiter verbessern und sich gezielt auf Vorstellungsgespräche und mögliche Assessment Center vorbereiten? Und Sie möchten dafür Tipps und Tricks von erfahrenen HR Beratern kennen lernen?