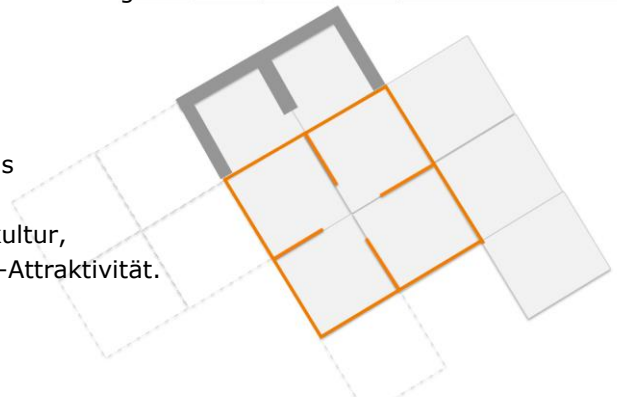


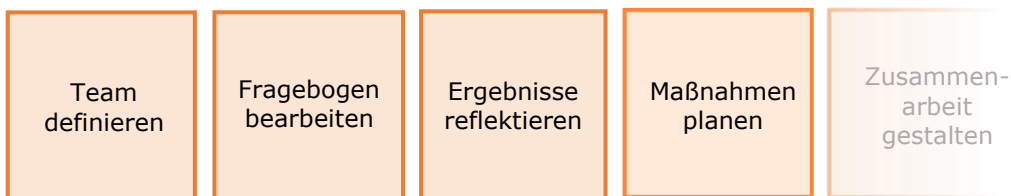
## WIE ATTRAKTIV IST ES, TEIL IHRES TEAMS ZU SEIN?

E4matters richtet sich an Teams, die ihre Gestaltungsräume eigenverantwortlich nutzen und ihre Zusammenarbeit kontinuierlich entwickeln wollen. Wir betrachten es als die zentrale Aufgabe von Führung, Teams auf diesem Weg zu inspirieren und zu begleiten.

Den Kern unseres Ansatzes bildet der E4matters© Online-Fragebogen, mit dem Teams **sechs Dimensionen von Zusammenarbeit** betrachten: Kommunikation, Meetings, Arbeitskultur, Führung, Rahmenbedingungen und Arbeitgeber-Attraktivität.



E4matters schafft durch den interaktiven Reflexionsprozess Klarheit über die **Stärken und Handlungsoptionen als Team**. Dazu gehört die Wertschätzung von Unterschieden und die Förderung von Vielfalt. Externe Vergleichsdaten werden zur internen Wahrnehmung ergänzt. Bewusst grenzen wir von Zufriedenheitsbefragungen oder Vorgesetztenbeurteilung ab, sondern schaffen bereits mit der Reflexion der Ergebnisse die wesentlichen Impulse zur eigenverantwortlichen Teamentwicklung.



**Team definieren** in Gruppen von 5 bis 10 Teilnehmer/innen, die gemeinsame Ziele verfolgen

**Fragebogen bearbeiten**, anonymisiert und online, ca. 20 Minuten Dauer innerhalb von 10 Tagen

**Ergebnisse reflektieren** im 60-minütigen Webinar-Workshop mit allen Teilnehmer/innen

**Maßnahmen planen** in gemeinsamer Abstimmung und mit sofortigem Start

*E4 steht für Employee Experience, Empowerment and Engagement, matters bedeutet die Fokussierung auf Teams als Basis für Arbeitgeberattraktivität und Unternehmenserfolg.*

### Exklusiv zur Einführung

Während der Einführung bis Ende 2019 stellen wir E4matters und den Webinar-Workshop zum Einführungspreis von 500.- € netto für ein Team von 5-10 Teilnehmer/innen zur Verfügung.