

Trainings- und Vortragsliste Cosima Kienzle

Titel	Zielgruppe	Vortrag	Training/ Workshop	Webinar	Sprache	Beschreibung
Wie geht eigentlich „Female Recruiting“?	Für Personal-entscheider: Personaler und Führungskräfte	✓		✓	de/en	Komplexe Aufgabenstellungen werden nicht von homogenen Teams gelöst. Doch wie gelingt es, unterschiedliche Bewerbergruppen zu erreichen? Wir zeigen Wege für Ihre zielgruppenspezifische Recruiting-Strategie sowie die Überwindung von festen Denkmustern. Außerdem diskutieren wir Best Practices zum Aufbau gemischter Teams.
Unconscious Bias: Unbewussten Grundannahmen auf der Spur	Frauen und Männer, Für Führungskräfte und Führungsteams	✓		✓	de/en	Unbewusste Grundannahmen und Vorurteile bestimmen unsere Handlungen und Entscheidungen. Unser Gehirn reagiert oft automatisch, was sich negativ auf Diversität auswirkt und dazu führt, dass Potenziale nicht ausgeschöpft werden. Doch wie kommen wir unseren Grundannahmen auf die Spur? Lernen wir gemeinsam, eingefahrene Entscheidungsmuster aufzudecken und ihnen entgegenzusteuern. Sie erhalten Werkzeuge und Methoden, um dem Unconscious Bias bewusst zu begegnen.
Recruiting für scheinbar unbesetzbare Vakanzen	Für Personal-entscheider: Personaler und Führungskräfte	✓		✓	de/en	Wussten Sie, dass eine unbesetzte Position ein Unternehmen im Durchschnitt etwa € 1.000 pro Tag kostet? Immer mehr Arbeitgeber gehen daher aktive Wege in der Personalgewinnung. Doch welche Fragen müssen Sie sich stellen, um die passende Recruiting Strategie für Ihr Unternehmen zu entwickeln? In welchen Fällen lohnt sich die Beauftragung eines Personalberaters und wann ist es besser, den Fokus auf eigene Recruiting-Maßnahmen zu legen?

Candidate Experience - Wie Sie im Recruiting den Unterschied machen können	Für Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓		✓	de	Die Candidate Experience bezeichnet das Erlebnis eines Kandidaten während der gesamten „Reise“ auf dem Weg zum neuen Arbeitgeber. Im aktuellen Bewerbermarkt wird dies zu einem ausschlaggebenden Wettbewerbsfaktor in Unternehmen und bildet den Grundstein für einen erfolgreichen Start neuer Mitarbeiter. Wie gestaltet sich eine positive Candidate Experience? Wie können Sie im Recruiting-Prozess den entscheidenden Unterschied machen? Anhand unserer Best Practices bekommen Sie viele Impulse für Ihren zukünftigen Besetzungsprozess.
Webinare: erfolgreich Online-Veranstaltungen durchführen	Frauen und Männer	✓		✓	de/en	Webinare stellen ein effektives und effizientes Format dar, um raum- und zeitunabhängig Inhalte zu vermitteln, Übungen anzuleiten, Reflektion zu ermöglichen und einiges mehr. Welche methodischen, didaktischen und technischen Besonderheiten sind zu berücksichtigen? Wie binden Sie die Teilnehmer ein und erhalten deren Aufmerksamkeit über einen längeren Zeitraum? Eine Einführung in die erfolgreiche Erstellung und Durchführung Ihres online Seminars.
How to get headhunted	Für alle, die sich beruflich neu- oder umorientieren möchten	✓		✓	de/en	Wir unterstützen Sie bei der Definition Ihrer Erwartungen und Motive und geben Ihnen Tipps, wie Sie von Personalberatern gefunden und für die „richtige Position“ angesprochen werden.

Zukunft des Arbeitsmarkts	Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓				Der Wandel des Arbeitsmarktes fordert neue Wege des Recruitings oder wie Sie eine neue Zielgruppe erreichen, um Ihre Vakanzen erfolgreich zu besetzen.
Female Leadership: Sind Frauen die besseren Chefs?	Frauen	✓			de	Auf dem Weg in die Führungsetage bleiben Frauen oft auf der Strecke. Dabei werden relevante Soft Skills gerade bei Frauen vermutet. Entdecken Sie gemeinsam mit dem Karriereportal femalemanagers was Frauen tun können, um ihre Karriere aktiv voranzubringen.
Yes, we are rude	Job seekers	✓		✓	en	How to survive in a German work environment.
Getting a job in Germany	Job seekers	✓		✓	en	Recruitment traditions in Germany, hints and help.
Karriere ist weiblich	Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓			de	Frauen sind auf dem Arbeitsmarkt eine wenig erschlossene, aber wichtige Ressource. Wir bieten Lösungsansätze, wie Sie mehr Frauen für Fach- und Führungspositionen interessieren können.
Stärken erkennen und wirkungsvoll einsetzen	Frauen und Männer		✓		de	Sie möchten Ihre wahren Stärken in Ihren Berufsalltag integrieren und endlich wirklich von ihnen profitieren? Sie möchten Ihre Talente einsetzen und nutzen, um die Karriereleiter weiter nach oben zu klettern? Mit Hilfe eines Management Assessmenttools erarbeiten Sie Ihre zwei großen Stärken. In unserem Tagesworkshop lernen Sie

						anhand von Methoden und Übungen diese gezielt und wirkungsvoll in Ihren beruflichen Alltag einzusetzen. Am Ende des Tages gehen Sie inspiriert und mit neuen Ideen zur Gestaltung Ihrer Karriere nach Hause.
She believed she could, so she did	Berufseinsteigerinnen / Absolventinnen	✓	✓		de	Bewerbungstipps für Berufseinsteigerinnen und Absolventinnen: Wir geben Ihnen Hilfestellung, wie Sie die passende Position für sich finden sowie konkrete Tipps zu Ihren Bewerbungsunterlagen und zum Bewerbungsgespräch.