

## Feedback als Erfolgsfaktor

Feedback gilt als der Schlüssel für erfolgreiche Veränderungen und Innovationen. Der Weg hin zu einer unternehmensweiten Feedback-Kultur ist jedoch ein weiter.

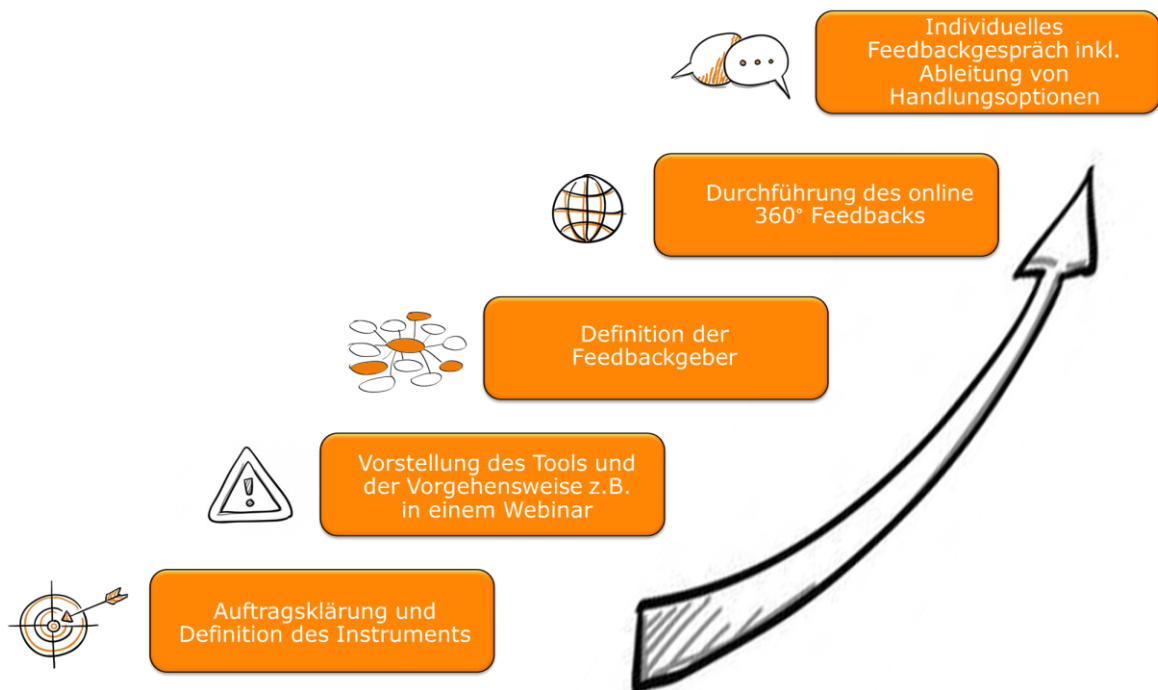
Durch den Einsatz von erprobten Instrumenten, die Feedback strukturiert erfassen und auswerten, begleiten wir unsere Kunden auf diesem Weg.

### 360° Feedback

Insbesondere im Bereich der Führungskräfteentwicklung hat sich der Einsatz von 360°-Feedback Tools bewährt. Die Besonderheit hierbei ist, dass die Selbsteinschätzung einer Führungskraft mit den Einschätzungen von Personen abgeglichen werden, die aus unterschiedlichen Perspektiven mit ihr zusammenarbeiten. Typischerweise werden hierbei Vorgesetzte, Kollegen, Mitarbeiter und weitere Schnittstellen z.B. bei Kunden oder Lieferanten befragt.

### Unser Ablauf

Auf dem Markt gibt es viele, sehr verschiedene Feedbacksysteme, welche sich methodisch wie auch inhaltlich unterscheiden. Teil der Auftragsklärung ist die gemeinsame Auswahl des geeigneten Instruments und die Kommunikation dazu. Im Anschluss beginnt der eigentliche Feedback-Prozess, der mit einem individuellen, vertraulichen Gespräch und der gemeinsamen Ableitung von Handlungsoptionen endet:



Nutzen Sie den persönlichen Kontakt zu **Simone Dappert** und **Mareike Holinski** für einen persönlichen Austausch zu Ihren Erwartungen.