

Trainings- und Vortragsliste Simone Dappert

Titel	Zielgruppe	Vortrag	Training/ Workshop	Webinar	Sprache	Beschreibung
Wie geht eigentlich „Female Recruiting“?	Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓		✓	de/en	Komplexe Aufgabenstellungen werden nicht von homogenen Teams gelöst. Doch wie gelingt es, unterschiedliche Bewerbergruppen zu erreichen? Wir zeigen Wege für Ihre zielgruppenspezifische Recruiting-Strategie sowie die Überwindung von festen Denkmustern. Außerdem diskutieren wir Best Practices zum Aufbau gemischter Teams.
Virtuelles Führen und Arbeiten – Kompetenzen für die Arbeitswelt 4.0	Für Führungskräfte und Führungsteams	✓	✓	✓	de/en	Durch Globalisierung und Digitalisierung wird die Fähigkeit, über die Unternehmensgrenzen hinweg zu führen immer wichtiger. Welche Kompetenzen erfordert dies von Führungskräften und Mitarbeitern? Welche Regeln müssen neu getroffen werden? Wie funktioniert virtuelles Arbeiten wirklich? Sie erhalten Antworten auf diese Fragen und Best Practices für das Gelingen Ihrer virtuellen Teamarbeit.
Resilienz: Gelassen bleiben und Erfolge steigern	Frauen und Männer	✓	✓	✓	de/en	Die Arbeitswelt 4.0 fordert Flexibilität, die ständige Anpassung an neue Situationen und hohe Leistungen bei steigenden Anforderungen. Gelassen zu bleiben angesichts dieser Herausforderungen fällt nicht jedem leicht, hat jedoch große Auswirkungen auf den beruflichen Erfolg. Doch Resilienz kann man lernen und trainieren. Sie bekommen konkrete Übungen und Werkzeuge zur nachhaltigen Stärkung und Festigung Ihrer Resilienz an die Hand.

Digitale Kompetenzen: Best Practice	Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓			de	Kollektiv-vernetztes Arbeiten ist der Schlüssel zum Erfolg im Zeitalter der Digitalisierung. Welche Kompetenzen und Qualifikationen sind notwendig, um in der Arbeitswelt 4.0 erfolgreich zu sein? Welche neuen Rollen und Formen der Interaktion entstehen?
Die Zukunft des Arbeitsmarkts: Mixed Leadership und attraktive Unternehmenskultur	Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte	✓		✓	de	Homogene Entscheider-Teams finden nicht die besten Lösungen für komplexe Aufgabenstellungen. Um das wahre Potenzial der Mitarbeiter und Führungskräfte zu heben sind bewusste Entscheidungen für eine Kultur der Offenheit und Diversität notwendig. Es gibt Beispiele und Methoden, die den Weg aufzeigen können.
Sandwich-Manager	Für Führungskräfte und Projektleiter mit und ohne disziplinarischer Verantwortung	✓		✓	de/en	In einer immer stärker vernetzten Arbeitsumgebung sind Führungskräfte fast immer auch selbst Geführte. Und dies teilweise in multidimensionalen Matrixstrukturen, die eine Vielzahl an Berichtslinien und Entscheidungsstrukturen mit sich bringen. Die Bedeutung dieser „Sandwich Ebene“ für den Unternehmenserfolg ist enorm. Mit welchen Instrumenten kann diese Komplexität gemanagt werden und wie können die sogenannten „Sandwich Manager“ mit den entsprechenden Belastungen umgehen?
How to get headhunted	Für alle, die sich beruflich neu- oder umorientieren möchten	✓		✓	de/en	Wir unterstützen Sie bei der Definition Ihrer Erwartungen und Motive und geben Ihnen Tipps, wie Sie von Personalberatern gefunden und für die „richtige Position“ angesprochen werden.

Die Richtigen einstellen	Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte		✓	✓	de/en	Sie möchten Ihre Stellenbesetzungen effektiv und effizient durchführen? Wir entwickeln mit Ihnen die vier wichtigsten Fragen für Ihr nächstes Einstellungsgespräch.
Female Leadership: Sind Frauen die besseren Chefs?	Frauen	✓			de	Auf dem Weg in die Führungsetage bleiben Frauen oft auf der Strecke. Dabei werden relevante Soft Skills gerade bei Frauen vermutet. Entdecken Sie gemeinsam mit dem Karriereportal femalemanagers was Frauen tun können, um ihre Karriere aktiv voranzubringen.
Yes, we are rude	Job seekers	✓		✓	en	How to survive in a German work environment.
Getting a job in Germany	Job seekers	✓		✓	en	Recruitment traditions in Germany, hints and help.
Der Weg zu Ihrem beruflichen Glück: Potenziale erkennen, Talente leben Gemeinsam mit Angelika Vavala	Frauen		✓	✓	de	Das Online-Seminar für Frauen, die ihren Berufsweg selbst gestalten. Sie erhalten eine Toolbox zur Umsetzung Ihrer Erwartungen in Ziele und zur Entwicklung Ihrer Potenziale und Stärken von den beiden Coaches Simone Dappert und Angelika Vavala. Das Entwicklungsprogramm erstreckt sich insgesamt über vier Monate und besteht aus Online-Veranstaltungen und Einzelübungen.

<p>Berufliche Entwicklung aktiv gestalten</p> <p>Gemeinsam mit Gerg Arena</p>	<p>Für alle, die sich beruflich weiterentwickeln möchten</p>		✓	✓	de/en	<p>Das Online-Seminar für alle, die sich beruflich weiterentwickeln möchten. Sie erhalten eine Toolbox zur Umsetzung Ihrer Erwartungen in Ziele und zur Entwicklung Ihrer Potenziale und Stärken von den beiden Business-Coaches Simone Dappert und Greg Arena. Das Entwicklungsprogramm erstreckt sich insgesamt über vier Monate und besteht aus Online- Veranstaltungen und Einzelübungen.</p>
<p>Tracing the unconscious bias</p> <p>Arbeitstitel: Warum homogene Teams keine guten Entscheidungen treffen.</p>	<p>Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte</p>	✓		✓	de/en	<p>How diversity prevents us from damaging our business - Did you ever buy something you didn't really need? Did you ever lose money at the stock exchange? Have you ever been disappointed by a friend's conduct? Consumer behavior, financial decisions and psychometric assessment are the three main focuses of research on the unconscious biases and their influence on decision making.</p>
<p>Karriere ist weiblich</p>	<p>Personalentscheider: Personaler und Führungskräfte</p>	✓			de	<p>Frauen sind auf dem Arbeitsmarkt eine wenig erschlossene, aber wichtige Ressource. Wir bieten Lösungsansätze, wie Sie mehr Frauen für Fach- und Führungspositionen interessieren können.</p>
<p>Führen im Team</p>	<p>Führungskräfte und Führungsteams</p>		✓		de/en	<p>In diesem Seminar reflektieren die Teilnehmer ihre Rolle als Führungskraft und als Teil des Führungsteams. Die Teammitglieder entwickeln Arbeitsstrukturen für die Organisation des Tagesgeschäfts sowie für den Umgang mit Krisensituationen, Veränderungen, dezentralen und komplexen Strukturen. Zielsetzung ist der Aufbau und die Implementierung einer gemeinsamen und erfolgreichen Führungskultur.</p>

Potenzialanalyse : Mehrwert Vielfalt im Team	Neuzusammengesetzte und eingespielte Teams		✓		de	Die Teilnehmer reflektieren ihre Stärken und ihre spezifischen Rollen im Team. Gemeinsam entwickeln die Teammitglieder Strukturen für eine zielgerichtete Kommunikation, effiziente Meetings und die Organisation des Tagesgeschäfts. Zielsetzung ist die Entfaltung der Vielfalt innerhalb des Teams und die nachhaltige Steigerung der Teamperformance.
Stärken erkennen und wirkungsvoll einsetzen	Frauen und Männer		✓		de	Sie möchten Ihre wahren Stärken in Ihren Berufsalltag integrieren und endlich wirklich von ihnen profitieren? Sie möchten Ihre Talente einsetzen und nutzen, um die Karriereleiter weiter nach oben zu klettern? Mit Hilfe eines Management Assessmenttools erarbeiten Sie Ihre zwei großen Stärken. In unserem Tagesworkshop lernen Sie anhand von Methoden und Übungen diese gezielt und wirkungsvoll in Ihren beruflichen Alltag einzusetzen. Am Ende des Tages gehen Sie inspiriert und mit neuen Ideen zur Gestaltung Ihrer Karriere nach Hause.